

Muutosjohtamisen Prosci-sertifiointiohjelma



Muutosjohtamisen Prosci-sertifiointiohjelmassa kasvatat omaa syväosaamistasi muutosjohtamisen metodeista, vaiheista ja työkaluista.

Tuot mukana oman muutosjohtamisen haasteen, jota työstät valmistuksen aikana. Rakennamme henkilökohtaisen muutosjohtamisen suunnitelmat, jolla varmistat muutoksen läpiviennin ja uuden suunnan pysyvyyden. Ohjelman päätteeksi saat Proscin lisensoidut työkalut ja menetelmät käyttöösi, sekä sertifioinnin oman muutoskyvykkyyden ja johtamistaitojen todistamiseksi.

Kenelle?

Muutosjohtamisen Prosci-sertifiointiohjelma on suunnattu johtajille, esimiehille ja asiantuntijoille, jotka ovat vastuussa muutoshankkeiden läpiviennistä tai organisaation muutoskyvykkyyden kehittämisestä.

Rooleja voivat olla esimerkiksi:

- Muutoksesta vastuulliset johtajat ja asiantuntijat
- Projektipäälliköt ja -johtajat
- IT-päälliköt ja -johtajat
- Projektiryhmäläiset
- Kehityspäälliköt ja -johtajat
- HR-johtajat, -päälliköt ja -asiantuntijat

Hyödyt

- Ymmärrät syvällisesti muutoksen ja muutosjohtamisen luonteen sekä miten saavutat tavoittelemasi tulokset minkä tahansa muutoksen läpiviennissä.
- Saat hyödynnettyä yli 6 000 muutososaajan kokemukset oman muutoshankkeesi läpiviennissä.
- Opit soveltamaan Proscin ADKAR-mallia.
- Viet Proscin kolmivaiheisen muutosjohtamisen metodin suoraan käytäntöön hankkeessasi
- Saat käyttöösi Prosci-muutosjohtamisen menetelmät ja työkalut.
- Opit maailmanluokan Prosci®-muutosjohtamisen menetelmät ja saat ne hyötykäyttöön omassa organisaatiossasi.
- Saat maailman tunnetuimman muutosjohtamisen sertifioinnin kertomaan ammattiosaamisestasi.

1. päivä

- Miten tehokas muutosjohtaminen auttaa organisaatiota menestymään?
- Miten henkilöstö saadaan sitoutumaan muutokseen ja mikä merkitys sillä on muutoshankkeen onnistumisessa? Henkilökohtaisen muutoksen ADKAR-malli.
- Millainen on muutosprosessi ja mitkä ovat muutoksen suunnittelun tärkeimmät tehtävät?
- Miten muutoksen riskit ja vaikutukset analysoidaan?
Miten analyysin pohjalta luodaan muutoshankkeelle strategia?

2. päivä

- Miten kootaan vahva muutosjohtamisen tiimi?
- Mitkä ovat johdon ja muutoksen sponsorien roolit ja tehtävät muutoshankkeessa?
Miten arvioit muutossponsoroinnin valmiudet organisaatiossa?
- Miten suunnittelet ja toteutat muutosta tukevan viestinnän?
- Miten rakennat muutosstrategian ja toteutussuunnitelman omalle hankkeellesi?
Miten varmistat onnistumisen?

3. päivä

- Miten varmistat tulosten saavuttamisen ja käsittelet eteen tulevan muutosvastarinnan?
- Miten vahvistat muutosta, tunnistat käytäntöön viennin kulut ja mittaat muutoksen onnistumista?
- Miten hyödynnät ja edelleen kehität juuri saamiasi oppeja tulevaisuudessa?

VALMENNUS SISÄLTÄÄ

- Työkirjan, ohjelman aikana tehtävät analyysit ja arvioinnit sekä monisteet
- Best Practices in Change Management -raporttikirjan
- Change Management: The People Side of Change -kirjan
- ADKAR: A Model for Change -kirjan
- Employee's Survival Guide to Change -kirjan
- Lisenssin Proscin muutosjohtamisen online-työkaluihin (Prosci Practitioner eToolkit) vuodeksi
- Aamiaiset ja lounaat



Kurssimateriaalit ovat englanniksi. Valmennus pidetään suomeksi tai englanniksi, osallistujista riippuen.



AIKATAULUT & ILMOITTAUTUMINEN

Teppo Kolehmainen, muutosjohtaja & valmentaja
045 670 0508
teppo.kolehmainen@flow.fi
www.flow.fi/prosci

HINTA 3900 € + ALV